



## MEMORIA DE ACTIVIDADES

Ejercicio<sup>1</sup>

2023

### 1. DATOS DE LA ENTIDAD

#### A. Identificación de la entidad

Denominación

AFANIAS ASOCIACION PRO-PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Régimen Jurídico<sup>2</sup>

Asociación. Constitución Española, Ley Orgánica 1/2002, de 22 de Marzo, reguladora del Derecho de Asociación, Real Decreto 1497/2003, de 28 de Noviembre, por el que se aprueba el Reglamento del Registro Nacional de Asociaciones y de sus relaciones con los restantes Registro de asociaciones, básicamente.

Registro de Asociaciones<sup>3</sup>

Registro Nacional de Asociaciones, Secretaria General Técnico del Ministerio del Interior

Número de Inscripción en el Registro correspondiente

5.048

Fecha de Inscripción<sup>4</sup>

10 de Febrero de 1967

CIF

G28303790

#### B. Domicilio de la entidad

Calle/Plaza

C/ Bravo Murillo

Número

101

Código Postal

28020

Localidad / Municipio

MADRID

Provincia

MADRID

Teléfono

91.447.01.16

Dirección de Correo Electrónico

secretaria@afanias.org

Fax:

91.594.53.13



## 2. FINES ESTATUTARIOS<sup>5</sup>

La Asociación tiene por objeto básico defender los derechos y mejorar la calidad de vida de todas las personas pertenecientes a colectivos socialmente vulnerables, con especial atención a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y patologías asociadas, así como a sus familias; y está orientada por los principios de inserción en todos sus ámbitos, plenos derechos de ciudadanía, apoyos personalizados y normalización.

Para desarrollar este objeto, la Asociación tiene los fines que se mencionan a continuación, de modo indicativo y no exclusivo:

- 6.1. Promover la enseñanza, formación, integración e inserción laboral; rehabilitación, vivienda, asistencia, traslado, tutela jurídica y efectiva de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, con trastornos asociados y con movilidad reducida.
- 6.2. Velar por la no alteración y control de la calidad de los servicios que se impartan en la Obras sociales de la Asociación y en aquellas otras en las que nuestros usuarios desarrollen alguna actividad.
- 6.3. Colaborar con asociaciones, instituciones y entidades públicas y privadas que persigan finalidades análogas a las de la Asociación.
- 6.4. Aceptar, gestionar y ejercer la tutela, curatela, guarda de hecho, defensa judicial y efectiva de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, no atendidos en Obras sociales propias.
- 6.5. Promover el ocio normalizado de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a lo largo de su ciclo de vida, desarrollando todas aquellas actividades encaminadas a un ocio de calidad y promoviendo el protagonismo en los distintos niveles de las personas usuarias de esta actividad.
- 6.6. Promover la formación especializada, titulación, homologación académica y acreditación de profesionales de la atención a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- 6.7. La promoción y el desarrollo personal y social todas las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo (niñas, niños, mujeres y hombres), luchando por su igualdad de oportunidades, tanto en la esfera social, en general, como en la de la Asociación.
- 6.8. Promover y desarrollar actividades culturales encaminadas a conseguir la inclusión cultural de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, desde la perspectiva del espectador y desde la perspectiva del artista.
- 6.9. La asistencia técnica, articulada mediante proyectos y programas enfocados a la transferencia tecnológica y de conocimiento, así como a la formación de recursos humanos, en un marco de lucha contra la pobreza y la exclusión social, la promoción de los derechos de ciudadanía en materia de educación, salud y acceso a la vivienda, todo ello con perspectiva de género, para promover un cambio positivo en la atención a las personas con discapacidad y a sus familias, por constituir un colectivo especialmente vulnerable, trabajando en cualquier ámbito geográfico de actuación y en cooperación al desarrollo. La promoción de organizaciones eficaces y la educación y sensibilización de la opinión pública sobre las causas, efectos y desigualdades que genera la discapacidad, así como de los medios para la reducción de éstas.
- 6.10. El desarrollo de programas de incidencia política y social, con el ánimo de promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad.
- 6.11. Desarrollar estructuras o áreas internas de trabajo vinculadas a la innovación.
- 6.12. Creación de un área propia vinculada a la investigación de cualquier tema relacionado con la discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

## 3. NÚMERO DE SOCIOS

Número de personas físicas asociadas	Número de personas jurídicas asociadas	Número total de socios <sup>6</sup>
919		919

Naturaleza de las personas jurídicas asociadas<sup>7</sup>



[Empty rectangular box]

#### 4. ACTIVIDADES DESARROLLADAS, RESULTADOS Y BENEFICIARIOS<sup>8</sup>

##### A. Identificación de la actividad

Denominación de la actividad<sup>9</sup>

AFANIAS ASOCIACION PRO-PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Servicios comprendidos en la actividad<sup>10</sup>

##### SERVICIOS SOCIALES:

- **2 Centros de Educación Especial:**
  - Colegio de Educación Especial AFANIAS Ntra. Sra. de las Victorias.
  - Colegio de Educación Especial AFANIAS Estudio 3.
  
- **5 Centros Ocupacionales:**
  - Centro Ocupacional AFANIAS Las Victorias.
  - Centro Ocupacional AFANIAS Pozuelo
  - Centro Ocupacional AFANIAS Plegart 3
  - Centro Ocupacional AFANIAS La Encina
  - Centro Ocupacional AFANIAS Canillejas
  
- **2 Residencias:**
  - Centro Experimental-Residencia AFANIAS Pozuelo,
  - Residencia Afanias Canillejas
  
- **2 Residencias-Hogar mayores de 45 años o en proceso de envejecimiento prematuro.**
  - Residencia Hogar AFANIAS Torrelaguna
  - Residencia Afanias Canillejas

##### SERVICIOS

- Vida Independiente
- Área de Mujer
- Ocio
- Apoyo a familias
- Formación y Empleo
- Cultura
- Educación Inclusiva de Adultos
- Centro de día Espacio Abierto.
- Atención Temprana

##### SERVICIOS GENERALES

[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page]



- Dirección de Recursos Humanos.
- Dirección Técnica, Calidad, Innovación, Captación de Fondos y Proyectos
- Dirección Financiera-Administrativa
- Dirección General
- Secretaría
- Dirección de Comunicación

Breve descripción de la actividad<sup>11</sup>

**2 Centros de EDUCACION ESPECIAL:**

- Colegio concertado de Educación Especial **AFANIAS Ntra. Sra. de las Victorias**. Atiende a niños/as y jóvenes con discapacidad intelectual desde los 3 a los 22 años en las etapas de:
  - Educación infantil (3-6 años). 1 unidad
  - Enseñanza Básica Obligatoria (EBO) (6-16 años). 7 unidades
  - Educación Post-Obligatoria: Talleres Formativos (16-22 años). 2 unidades.

Programas Profesionales de Modalidad Educación Especial (16-20) de Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales. UNIDADES EDUCATIVAS		
Etapas educativas	Número de unidades	Ubicación
INFANTIL ESPECIAL	1	AFANIAS Ntra. Sra. de las Victorias
EBO	7	
TF	2	
PPMEE	2	Aula estable. CC Divino Corazón

- Colegio de Educación Especial **AFANIAS Estudio 3**. Cuenta con las siguientes Aulas concertadas: 1 unidad de Educación Infantil. 1 unidad Trastornos Graves del Desarrollo 10 unidades de EBO 3 unidades de Programas de Transición a la Vida Adulta y 1 unidad de programas profesionales de modalidad especial: auxiliar de servicios comerciales, escolarizando alumnos desde 5 años hasta 21 años.

**5 COFOIL (CENTRO OCUPACIONAL DE FORMACIÓN OPORTUNIDADES E INSERCIÓN LABORAL):**

**El COFOIL AFANIAS Las Victorias**

Es un centro que dispone de 50 plazas autorizadas por la Comunidad de Madrid de atención diurna intensiva, 49 públicas y 1 privada. Es un recurso abierto a la comunidad, cuya misión fundamental consiste en proporcionar a las personas usuarias y a sus familias una atención especializada mediante un programa individualizado consensuado, que recoja actividades de desarrollo personal, capacitación laboral, apoyos y oportunidades, que contribuyan a conseguir resultados significativos en su participación socio-laboral y en su calidad de vida.

La actividad del centro se centra en las personas adultas con discapacidad intelectual y en su entorno comunitario con el fin de promover la participación social y laboral de las personas con discapacidad por medio de la gestión y apoyo en oportunidades significativas y transmitir al entorno socio familiar y laboral el potencial de las personas como miembros activos de la sociedad.

**El COFOIL AFANIAS La Encina**

*(Handwritten signatures and initials in blue and green ink)*



Proporciona apoyo a personas con discapacidad intelectual para mejorar su habilitación profesional, personal y social, así como desarrollar sus capacidades personales, laborales y posibilidades de inclusión social y desarrollo del ocio para las personas que, de forma provisional o definitiva, no puedan integrarse laboral y/o socialmente.

**El COFOIL AFANIAS Pozuelo** El COFOIL (atención a personas adultas con discapacidad intelectual en centro ocupacional, de formación, oportunidades e inserción laboral cofinanciado parcialmente por el FSE en el marco del programa operativo de la Comunidad de Madrid 2021-2027) AFANIAS Pozuelo es un centro diurno de formación para personas con discapacidad intelectual y/ o del desarrollo de ambos sexos y distintas necesidades de apoyo, con edades comprendidas entre los 21 y los 77 años, dispone de 65 plazas (61 plazas atención diurna y 4 plazas de apoyo y seguimiento). El horario del centro es de 10 a 17:30h.

El centro se adapta a las demandas y necesidades de cada usuario/a, a través de la elaboración de planes atención personalizados (PAP) realizados por la persona, su facilitador con la participación de su familia y la elaboración de los planes personales por área (PPA). Con ello logramos equilibrio y conciliación en tres grandes áreas: integración socio laboral, autonomía e independencia personal y calidad de vida de la persona.

Se trabaja para lograr y mantener un equilibrio ocupacional adaptado al grado de envejecimiento y a las necesidades de cada persona.

#### **El COFOIL AFANIAS Plegart**

Es un centro de atención diurna que dispone de 69 plazas intensivas y 5 plazas de apoyo y seguimiento a la inserción laboral. Nuestro objetivo es apoyar a las personas para desarrollar al máximo sus capacidades y favorecer la inclusión en la comunidad a través de los medios que disponemos.

Trabajamos de forma que favorezcamos los apoyos individualizados recogidos a través de los PAAP de las personas, así como apoyamos en el proceso de inserción de las personas adscritas al AIL a través de sus itinerarios individualizados de inserción.

Promocionamos el desarrollo de las AVD así como el desarrollo del ocio para personas que no puedan integrarse laboral y/o socialmente.

#### **El COFOIL AFANIAS Canillejas**

El servicio se define como un centro diurno, que ofrece apoyos a cada una de las personas con discapacidad intelectual que asisten al mismo, en la elaboración y puesta en marcha de su Plan individual de Apoyos, desarrollando su itinerario de formación integral, con el fin, de favorecer su integración sociolaboral, el desarrollo de su autonomía personal y el incremento de su bienestar, así como la consecución de resultados personales, haciendo especial hincapié en la vida en la comunidad.

#### **Dos Residencias: RESCOFOIL (RESIDENCIA CON CENTRO OUPACIONAL DE FORMACIÓN, OCUPACIÓN E INSERCIÓN LABORAL)**

##### **RESIDENCIA-COFOIL AFANIAS Pozuelo**

El RESCOFOIL (servicio de atención residencial con centro ocupacional para personas adultas con discapacidad intelectual) es un centro abierto e integrado en la comunidad de Madrid, destinado a 57 personas adultas, 10 mujeres y 47 hombres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con edades comprendidas entre los 21 y los 77 años.

Actualmente, residen 53 personas (44 hombres y 9 mujeres) ya que 4 personas (3 hombres y una mujer) participan en el proyecto "Mi Casa, una vida en comunidad", en el que se da la oportunidad a 8 personas de RESCOFOIL a disfrutar de una experiencia de vida normalizada que se lleva a cabo en dos pisos, con habitaciones individuales y con apoyo personalizado en todo momento.

El centro se adapta a las demandas y necesidades de cada usuario/a, a través de la elaboración de planes atención personalizados (PAP) y la elaboración de los planes personales por área (PPA). En los PAP



intervienen activamente el usuario, su facilitador y su familia.

Con lo anteriormente mencionado, logramos equilibrio y conciliación en tres grandes áreas: integración socio laboral, autonomía e independencia personal y calidad de vida. El área residencial presta servicio todos los días del año de alojamiento y manutención, habilitación, cuidado, apoyo personal y social en el grado que sea necesario para el desarrollo de las actividades de la vida diaria, fomenta el ocio, así como actividades de integración en la comunidad.

#### **VIVIENDAS-COFOIL AFANIAS Pozuelo**

Son 3 centros abiertos e integrados en la comunidad de Madrid, destinado a 21 varones adultos con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con edades comprendidas entre los 22 y 74 años.

Actualmente, residen 17 varones, ya que 4 personas de VIVIENDAS COMUNITARIAS participan en el proyecto "Mi Casa, una vida en comunidad", en el que se da la oportunidad a 8 personas de RESCOFOIL a disfrutar de una experiencia de vida normalizada que se lleva a cabo en dos pisos, con habitaciones individuales y con apoyo personalizado en todo momento.

El centro se adapta a las demandas y necesidades de cada usuario/a, a través de la elaboración de planes atención personalizados (PAP) y la elaboración de los planes personales por área (PPA). En los PAP intervienen activamente el usuario, su facilitador y su familia. Pág. 41 de 84

Con lo anteriormente mencionado, logramos equilibrio y conciliación en tres grandes áreas: integración socio laboral, autonomía e independencia personal y calidad de vida. El área de vivienda presta servicio todos los días del año de alojamiento y manutención, habilitación, cuidado, apoyo personal y social en el grado que sea necesario para el desarrollo de las actividades de la vida diaria, fomenta el ocio, así como actividades de integración en la comunidad.

#### **RESCOFOIL AFANIAS Canillejas**

Es un recurso de vivienda, que presta apoyos a personas con discapacidad intelectual, tanto en el ámbito residencial, como en el de atención diurna.

Se trabaja sobre la base del Plan Individual de Apoyos de cada uno de los residentes, favoreciendo su desarrollo y autonomía personal, en su círculo de actividad y convivencia próximo y su entorno comunitario. Igualmente se llevan a cabo acciones de formación integral para incidir en su inclusión sociolaboral.

#### **Dos Residencias : RESHOGAR (RESIDENCIA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN PROCESO DE ENVEJECIMIENTO PREMATURO)**

##### **Residencia AFANIAS Torrelaguna**

Es el hogar de 48 Personas con discapacidad intelectual, mayores de 45 años o con síntomas de envejecimiento prematuro, en el que junto con la atención residencial se promueve su participación activa en el entorno y el desarrollo de actividades orientadas a un envejecimiento activo.

##### **RESHOGAR AFANIAS Canillejas**

Es un recurso de vivienda y atención diurna, para personas mayores de 45 años con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento prematuro.

Sobre la elaboración de cada Plan Individual de Apoyos de cada residente, se trabaja el mantenimiento de sus habilidades, teniendo en cuenta sus intereses, con el objetivo de facilitar a cada persona una vida activa y satisfactoria, en el abordaje particular de su envejecimiento. El entorno comunitario se muestra relevante también, en la atención a estas personas, en cuanto a recursos sanitarios, relacionales y de esparcimiento.

#### **SERVICIOS**

**Servicio de Vida Independiente**



Intenta dar respuesta a las demandas que recibe de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, dotando a mujeres y hombres con d.i. que así lo demandan, de las herramientas necesarias para que puedan participar activamente en la Comunidad en actividades propias de la vida diaria.

### **Área de Mujer**

El Área de Mujer de AFANIAS busca atender las situaciones en las que las mujeres con discapacidad intelectual sufren múltiple discriminación, especialmente por ser mujeres, por tener discapacidad y en la mayoría de los casos por tener escasos recursos económicos.

### **Servicio de ocio**

Nuestro PARA QUE, facilitar que las personas con DI, vivan experiencias gratificantes que contribuyan a la mejora de su calidad de vida tomando como referencia las dimensiones del modelo: desarrollo personal, bienestar emocional, inclusión social, relaciones personales, autodeterminación y derechos

### **Servicio de apoyo a familias**

El servicio tiene tres líneas de actuación diferenciadas, por una parte un Servicio de Información y Orientación a Familias (S.I.O), la coordinación del Programa de Apoyo a Familias y Participación Asociativa: apoyo técnico a actividades de carácter asociativo como son el grupo de dinamización asociativa, fiesta de primavera o información y acogida al socio.

### **Centro de Día AFANIAS Espacio Abierto.**

Este servicio da apoyo a personas mayores con autonomía que no disponen de otros recursos o se encuentran en riesgo de inclusión, especialmente vulnerable en la mayoría de los casos, proporcionándole un espacio de encuentro que mejora o mantiene su autonomía y mitiga su soledad, se han atendido a 24 participantes, 5 mujeres y 21 hombres.

### **Servicio de Accesibilidad e Inclusión**

El número de personas atendidas ha sido de 700 entre personas de AFANIAS y personas de los 10 cepas, consejería de empleo, Guadalajara y Avila.

Desde el servicio de Accesibilidad cognitiva se realizan evaluaciones y adaptaciones de edificios, de documentos y páginas web, donde las personas con discapacidad intelectual son contratadas como evaluadores y validadores. También se realizan estudios e investigaciones

El programa de formación permanente inclusiva facilita a las personas con discapacidad intelectual la presencia y la participación en espacios de formación permanente comunitarios y el desarrollo de metas personales relacionadas con la participación comunitaria.

### **Servicio de Formación y Empleo**

Formación y Empleo provee un espacio de confluencia hacia el empleo. Para ello realizamos cursos y talleres de formación para el empleo, prácticas en empresas, orientación laboral y búsqueda de empleo. Nuestros centros de Formación y Empleo en Cuatro Caminos y Fernando el Católico son espacios de formación e intercambio abierto y colaborativo de ideas, conocimientos y procesos de experimentación. Además, desde *Formación y Empleo* gestiona el Servicio de Provisión de Apoyos para la Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad Intelectual, **Serpais Sur**, que se encuadra dentro del Programa *Emplea tu capacidad* de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid, estando cofinanciado en un 50% por el Fondo Social Europeo.

El numero de personas atendidas ha sido de 467, siendo 254 hombres y 210 mujeres.

### **Servicio de cultura**

El área de Cultura sigue trabajando para que las personas tengan un acceso más sencillo a la cultura como participantes de esta. En 2023 se ha prestado servicio a 129 personas que han



disfrutado de talleres y actividades. Se han mantenido todos los talleres culturales que ya se desarrollaban en 2022, estos son:

- Escuela de Arte de la Palma Taller de Artes Plásticas – 6 participantes.
- Colegio Estudio 3 Danza EBO – 8 participantes.
- Danza PTVA – 2 participantes.
- Música EBO – 12 participantes.
- Música PTVA – 4 participantes.
- Música y Movimiento PTVA – 12 participantes.
- Colegio Nuestra Señora de las Victorias Música – 6 participantes.
- COFOIL Pozuelo Tambores – 16 participantes.
- COFOIL Canillejas Tambores – 8 participantes.
- Residencia Torrelaguna Música – 48 participantes.
- Danza – 48 participantes.

Además de estos, se ha aumentado la oferta con:

- Residencia Torrelaguna Cerámica – 20 participantes.
- Sala Bululú 2120 Teatro – 7 participantes.

#### **Atención temprana y tratamientos especializados Afanías.**

En Julio del 22, se solicitó y fue concedida, la autorización administrativa para la apertura del servicio en las instalaciones del colegio Estudio.3-Afanías. Con ello se iniciaron también los tramites necesarios para solicita la entrada del servicio en el acuerdo marco , el cual no se consiguió , por lo tanto se prevé que el servicio arrancara de forma privada en Febrero 2023.

#### **SERVICIOS GENERALES**

##### **- Dirección de Recursos Humanos**

Desde este departamento se desarrolla la política de personas con el objetivo de facilitar las mejores condiciones laborales de seguridad, formación y desarrollo y renovación profesional que permita a la organización el cumplimiento de su misión.

##### **- Dirección Técnica de Calidad e Innovación**

Sus funciones principales son promover el desarrollo Técnico de la Asociación con el fin de cumplir con la Misión y Principios Éticos de AFANIAS. Apoyar e impulsar Servicios y proyectos de la Asociación además de conseguir la mejora continua a través de la gestión de calidad.

##### **- Dirección Financiera**

Las principales funciones son: Supervisar, coordinar y controlar departamento económico-financiero, analizando las posibles necesidades existentes, verificando la idoneidad de los procesos existentes o modificando los que sean necesarios para conseguir un mejor funcionamiento. Realizar todos los análisis datos arrojados y gestionar todas las necesidades de información. Colaborar en los estudios de viabilidad de





los proyectos futuros.

- **Dirección de Gestión de la Calidad**

Las principales funciones son: Mantenimiento de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo y FSC, Planificar la Gestión de la Calidad en la Asociación e impulsar la Mejora Continua.

**B. Recursos humanos asignados a la actividad<sup>12</sup>**

Tipo de personal	Número
Personal asalariado	427
Personal con contrato de servicios	5
Personal voluntario	85

**C. Coste y financiación de la actividad**

COSTE <sup>13</sup>	IMPORTE
Gastos por ayudas y otros	285.860,45
a. Ayudas monetarias	242.596,88
b. Ayudas no monetarias	
c. Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	43.263,57
Aprovisionamientos	2.235.014,68
a. Compras de bienes destinados a la actividad	3.430,11
b. Compras de materias primas	0,00
c. Compras de otros aprovisionamientos	970,42
d. Trabajos realizados por otras entidades	2.230.614,15
e. Perdidas por deterioro	
Gastos de personal	10.064.083,38
Otros gastos de la actividad	4.347.379,14
a. Arrendamientos y cánones	215.220,03
b. Reparaciones y conservación	1.889.474,90
c. Servicios de profesionales independientes	486.625,78
d. Transportes	0,00



e. Primas de seguros	48.819,22
f. Servicios bancarios	13.997,45
g. Publicidad, propaganda y relaciones públicas	105.787,86
h. Suministros	425.013,90
i. Tributos	54.355,66
j. Pérdidas por créditos incobrables derivados de la actividad	39.588,87
k. Otras pérdidas de gestión corriente	1.068.495,47
Amortización de inmovilizado	577.203,47
Gastos financieros	69.318,68
Diferencias de cambio	
Adquisición de inmovilizado	
<b>COSTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD</b>	<b>17.578.859,80</b>

FINANCIACIÓN	IMPORTE
Cuotas de asociados	95.902,85
Prestaciones de servicios de la actividad (incluido cuotas de usuarios) <sup>14</sup>	2.107.624,77
Ingresos ordinarios de la actividad mercantil <sup>15</sup>	729.151,23
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	43.200,00
Ingresos con origen en la Administración Pública <sup>16</sup>	13.785.294,79
a. Contratos con el sector público	9.047.313,20
b. Subvenciones	2.862.314,35
c. Conciertos	1.875.667,24
Otros ingresos del sector privado	1.156.690,52



a. Subvenciones	552.317,87
b. Donaciones y legados	416.706,28
c. Otros	187.666,37
<b>FINANCIACIÓN TOTAL DE LA ACTIVIDAD</b>	<b>17.917.864,16</b>

#### D. Beneficiarios/as de la actividad

Número total de beneficiarios/as:

2.615

Clases de beneficiarios/as:

Alumnos de los colegios : 193  
Usuarios Centros Ocupacionales: 306  
Usuarios Centro de Día : 24  
Usuarios de Residencia: 125  
Usuarios de Residencia mayores de 45 años: 126  
Usuarios de Viviendas Tuteladas : 52  
Usuarios de Servicios : 1.789

Requisitos exigidos para ostentar la condición de beneficiario/a:<sup>17</sup>

- Usuarios de Residencias y Centro Ocupacional reciben la concesión de plaza por la autoridad administrativa competente (Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid).
- Usuarios de los Servicios, socios de Afanías y personas con d.i. derivadas de Servicios de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid u otros.
- Alumnos de los Centros de Educación Especial reciben concesión de plaza educativa concertada con la autorización de la Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía de la Comunidad de Madrid.
- Trabajadores de Centro Especial de Empleo, tener certificado de discapacidad superior al 33% y contrato laboral del Centro.

Grado de atención que reciben los beneficiarios/as:

- Atención educativa
- Atención en Centro Ocupacional
- Atención en Centro de Día
- Atención en Residencia
- Atención individualizada a los trabajadores de Centro Especial de Empleo
- Apoyos para la Vida Independiente (ocio, cultura, formación, empleo y vivienda)

#### E. Resultados obtenidos y grado de cumplimiento

Resultados obtenidos con la realización de la actividad:

##### **Servicios residenciales**

**RESCOFOIL (RESIDENCIA CON CENTRO OUPACIONAL DE FORMACIÓN, OCUPACIÓN E INSERCIÓN LABORAL)**

**RESIDENCIA-COFOIL AFANIAS Canillejas**

Los logros conseguidos durante el año 2023:



#### ÁREA OCUPACIONAL

- Nuevo perfil laboral de validadores de páginas web.
- Nuevo entrenamiento: atención de llamadas telefónicas por auxiliares de control. Se enseña a las personas que realizan prácticas como auxiliar de control en el centro, a contestar llamadas, y a usar la centralita para derivarlas a la extensión correspondiente. Aprenden a coger recados en caso de no localizar al destinatario de la llamada.
- Talleres de sexualidad: Se han realizado varios talleres sobre sexualidad con gran aceptación por parte de los usuarios.
- Actividad de escalada en rocódromo. Ha sido muy satisfactoria para los usuarios, por lo que se incluye en próxima programación, dada la alta demanda.
- Visitas a 2 empresas de clientes. Se visitan las empresas para las que se realizan trabajos en el COFOIL, conociendo así todo el proceso. Ha gustado mucho a los usuarios.
- Se retoman grupos interactivos tras la pandemia.

#### ÁREA RESIDENCIAL

- Se ha retomado el entrenamiento en AVD,s con resultados muy positivos.
- Apoyo Activo: Se han realizado con dos usuarios nuevas actividades con un resultado muy satisfactorio.
- Se han llevado a cabo un total de cinco actividades de ocio que han sido elegidas por nuestros usuarios, no incluidas en la programación anual. Dichas actividades han sido muy significativas para ellos.

#### *RESIDENCIA-COFOIL AFANIAS Pozuelo*

Los logros en conseguidos durante el año 2023:

- Este año se ha conseguido implementar una mayor variedad de meriendas en la residencia. Para ello, los usuarios han elegido mediante las asambleas diferentes productos, siguiendo una línea saludable.
- Se ha potenciado el uso del buzón de quejas y sugerencias de la residencia. Los usuarios han utilizado el buzón con bastante frecuencia. También se han encargado de forma autónoma de trasladar dichas quejas al responsable de calidad.
- Han aumentado exponencialmente las salidas externas durante este año respecto al anterior, así como la variedad de las mismas.
- Se ha fomentado la autonomía de los usuarios, a la hora de planificar y tomar decisiones sobre las salidas de ocio.
- De los 20 usuarios que forman parte del AIL, 2 tienen plaza de RESCOFOIL con vivienda en residencia.
- Se ha realizado una nueva colaboración formativa con ADECCO.
- Se han realizado un total de 67 comunicaciones en todo 2023 a través del grupo de Familias Afanias Pozuelo creado para tal fin, 28 de esas comunicaciones se han realizado entre octubre y diciembre.
- Todas las personas sujetas a curatela por el AMAPAD con plaza en residencia (6), participan activamente en las salidas al banco y son conocedores de su situación económica actual.

#### *VIVIENDAS-COFOIL AFANIAS Pozuelo*

Los logros en han sido los siguientes:

- Un 88,23% de las personas han elegido a sus compañeros de vivienda tras las entrevistas y sociogramas realizados durante el 2023
- Las personas de viviendas comunitarias que lo han deseado han visitado los lugares importantes



- para ellas, realizando salidas a Madrid, Torrelaguna y Cabañas de la Sagra.
- Se ha instalado adaptación lumínica en timbre VC3 para persona con hipoacusia.
  - Se han renovado el cuarto de baño en VC1 y la cocina VC2.
  - Se han realizado un total de 67 comunicaciones en todo 2023 a través del grupo de Familias Afanias Pozuelo creado para tal fin, 28 de esas comunicaciones se han realizado entre octubre y diciembre.
  - Todas las personas sujetas a curatela por el AMAPAD con plaza en residencia (7), participan activamente en las salidas al banco y son conocedores de su situación económica actual.

## **RESHOGAR (RESIDENCIA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN PROCESO DE ENVEJECIMIENTO PREMATURO)**

### *RESHOGAR AFANIAS Canillejas*

Los logros conseguidos durante el año 2023:

- Se han realizado dos mercadillos donde hemos podido mostrar nuestros productos, realizados en taller de manos creativas, con un resultado muy positivo.
- A primeros de año, se han retomado de las actividades de Piscina y Petanca en el medio comunitario del barrio habiendo sido una actividad con muy buena acogida por parte de nuestros usuarios y familiares.
- Se ha comenzado a participar en campeonatos de Boccia, Bolos y Petanca con otros centros de la Comunidad de Madrid.
- Se ha logrado retomar las gimnasias grupales y, con ello, un mayor trabajo en equipo entre los usuarios.
- Apoyo activo: Se han realizado con 7 usuarios nuevas actividades con un resultado muy satisfactorio.
- Hemos implantado la nueva herramienta de PAP Mi Plan AFANIAS con el 100% de los usuarios.
- Hemos realizado la actividad de la "Granja móvil", donde la empresa contratada acudió a nuestro centro con multitud de animales. La actividad fue muy bien acogida por todos nuestros usuarios del servicio Reshogar ya que pudieron estar en contacto directo con todos ellos.
- Se han llevado a cabo un total de 14 actividades de ocio que han sido elegidas por nuestros usuarios no estando incluidas en la programación anual. Dichas actividades han sido muy significativas para ellos.

### *RESHOGAR AFANIAS Torrelaguna*

Los logros conseguidos en este 2023 son:

- Se están realizando dos actividades exclusivas para personas con grandes necesidades de apoyo: terapia con burros y musicoterapia.
- Se ha iniciado un pilotaje "Todos somos Todos" para poder incluir en actividades significativas a personas con grandes necesidades de apoyo.
- Se ha dotado a la residencia de una Sala Snoezelen, que permitirá a las personas con más necesidades de apoyo y en proceso de envejecimiento tener una estimulación sensorial que ayude al mantenimiento de sus habilidades.
- Se ha terminado de construir una pista de petanca.
- Se ha instalado aire acondicionado en cada una de las unidades convivenciales.
- Dos personas del centro hacen voluntariado acompañando a una vecina del pueblo de Torrelaguna, que se encuentra en situación de soledad no deseada.
- Se ha realizado el pilotaje y la formación en reducción de restricciones, posibilitando que haya



una reducción considerable de las mismas dentro del centro.

- Se han adquirido tablets y una pizarra digital para poder habilitar APP (Gradior, Stimulus, Rehameetrics) que facilitan el mantenimiento y la rehabilitación de las habilidades en las AVBD y su estimulación sensorial.

## **CENTROS OCUPACIONALES**

### **Centro Ocupacional AFANIAS-Las Victorias**

Uno de los ejes de trabajo fundamentales en el centro es contribuir de una manera significativa con apoyos y oportunidades a la participación social de los usuarios. En este sentido, todas las áreas del centro trabajan procurando estas oportunidades.

- En el área de inserción laboral: se ha conseguido 1 inserción laboral
- 7 usuarios han participado en voluntariados con un perfil laboral concreto: biblioteca del Hospital de Defensa, CEE Industrias Gráficas, Banco de Alimentos, Monitor de piscina, auxiliar de comedor y auxiliar de patio en el CEE N<sup>º</sup> 5<sup>ª</sup> de Las Victorias.
- 6 usuarios han asistido a formaciones en entornos inclusivos contribuyendo a su especialización laboral.
- En el área de formación permanente:
  - Se han desarrollado 7 formaciones externas inclusivas en las que han participado 18 usuarios
- En el área de AVDs:
  - Se participa con un grupo de usuarios junto con otros vecinos del barrio en los paseos WAP (Walking Activ People)
- Se desarrolla un módulo de ejercicio físico en el polideportivo municipal
- El grupo de Autogestores realiza una labor de sensibilización a distintos colectivos en los que se debate sobre la realidad de las personas con discapacidad intelectual, defensa de sus derechos, prejuicios que favorecen su discriminación, etc.
- En el área ocupacional:
  - Se desarrolla un Taller "Tejiendo Alianzas" en el que los usuarios enseñan distintas técnicas de costura a los vecinos del barrio que participan en el taller.

Otra línea de trabajo es la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, en este sentido, el Equipo Guía de Calidad de Vida formado por personas con discapacidad intelectual, sus familias y profesionales ha desarrollado un trabajo exhaustivo. Primero, consultando a los 3 grupos de interés mencionados sobre qué servicio se ofrece en el centro con relación a los roles de Ciudadanía Plena, Sistemas de Apoyos Personalizados y Maximizar las Oportunidades de Inclusión de las personas con discapacidad intelectual y qué acciones de mejora se podrían implementar. El resultado de este trabajo es el Plan de Acción de Calidad de Vida que se desarrollará durante los próximos 4 años que pone especial atención a las personas con más necesidades de apoyo.

Por otro lado, durante el 2023 se ha favorecido la atención prestada a las familias ofreciendo jornadas de



información/formación sobre temas de interés demandados por ellas. Esta línea de trabajo que seguirá desarrollando durante el 2024.

### **Centro Ocupacional Afanias-Pozuelo**

Entre los logros de 2023 se puede destacar:

- Se ponen en marcha las plataformas Neuronup, Grador y Stimulus, herramientas de neurorrehabilitación y estimulación cognitiva en sesiones individuales y grupales.
- Con el objetivo de mejorar las habilidades de los usuarios en el manejo de las nuevas tecnologías, se han renovado distintos dispositivos: tablets, pantallas táctiles, etc
- Un usuario del centro alumno del taller operativo de operaciones básicas de catering, del cepa, ha realizado un erasmus a Portugal
- Se acuerda con Plena Inclusión en diciembre sensibilizaciones sobre la Fase 2 del proyecto Mi Casa.
- La representación de 2 obras de teatro por parte de los usuarios del grupo de teatro en la Semana Cultural a familias y compañeros.
- Se realizan 4 formaciones impartidas por personas externas sobre drogodependencia física y química y bienestar emocional.
- Se realizan varios talleres específicos tanto en verano ( encuadernación, maquillaje, personalización de camisetas) como en diciembre (taller de postales navideñas).
- Se realizan 12 sensibilizaciones a institutos.
- 1 nueva colaboración formativa con la Agencia de Acción Social de la Comunidad de Madrid y Plena Inclusión.
- 1 usuario consigue que su contrato se convierta en indefinido por primera vez a lo largo de su vida laboral.
- Se han realizado un total de 67 comunicaciones en todo 2023 a través del grupo de Familias Afanias Pozuelo creado para tal fin, 28 de esas comunicaciones se han realizado entre octubre y diciembre.

### **Centro Ocupacional Plegart.3-Afanias**

En este 2023 hemos conseguido cumplir el 74% de los objetivos que nos hemos establecido en nuestro plan de acción.

#### **Destacamos:**

- Se ha puesto en marcha el proyecto "somos de barrio" destinado a personas de entre 35 y 60 años de edad.
- Se ha mantenido el proyecto IKIGAI con la participación de 6 usuarios de Plegart3. Este proyecto se ha podido realizar con la colaboración de la Facultad de Estadística de la Universidad Complutense de Madrid y el CEPA Las Rosas y Dulce chacón.
- Se ha llevado a cabo actividades específicas con los usuarios y sus personas de referencia.
- Se ha conseguido una donación de 12.000€ para el proyecto de reciclado de aceite por parte de la Fundación Cepa



- 38 usuarios participan en actividades en su entorno comunitario favoreciendo de esta manera su autodeterminación y sus derechos.
- Se ha puesto en marcha dos grupos de natación terapéutica y uno de educación física en polideportivos de la zona.
- Se han mantenido los grupos de yoga y música, creando dos específicamente para personas con grandes necesidades de apoyo.
- El grupo de música del Centro “Huevos fritos” ha realizado tres conciertos: 2 conciertos

### **Centro Ocupacional Afanias-La Encina**

El 2023, ha supuesto el retorno a la normalidad post pandemia. Se han recuperado actividades que se habían dejado de realizar durante los años anteriores, algunas se han restablecido al 100%, mientras que otras se van implementando poco a poco.

El centro ha tenido sus plazas ocupadas al 100%.

Ha estado marcado por la movilidad de los profesionales. Tanto por promoción interna como por jubilación (cuatro en total). Esto ha supuesto nuevas incorporaciones con sus correspondientes tiempos de adaptación, para profesionales y usuarios

Otro factor para tener en cuenta es el número de personas con TEA, que cada vez es mayor en los centros, no estando los mismos ni los profesionales preparados ni especializados para dar una respuesta óptima las necesidades; así como el aumento de los problemas de conducta tras la pandemia.

### **LOGROS**

- Creación de una Sala multisensorial Snoezelen, para favorecer la estimulación de los usuarios con mayor necesidad de apoyo.
- Crear la sala de actividades para la vida diaria que se inició durante la pandemia, donde se simula una pequeña vivienda.
- Mantenimiento desde enero junto al COFOIL Plegart 3 del programa IKIGAI en la Facultad de Estadística. A partir de septiembre se unen el resto de los COFOIL de AFANIAS, con una persona contratada al efecto.
- Mantenimiento del programa IKIGIJOB en la Facultad de Estadística, de enero a junio, para usuarios de inserción laboral.
- El nuevo turno de comedor para personas con mayor necesidad de apoyo nos ha permitido ofrecerles una atención mucho más personalizada, a la vez que disponen de más tiempo para poder comer, respetando sus ritmos y capacidades.
- Inicio de la actividad de kayak, tras probar en la semana cultural de junio, en septiembre se crea un grupo estable para realizar dicho deporte con periodicidad semanal.
- Participación en el VI Foro social de mujeres y niñas con discapacidad en León.
- Inicio en septiembre del programa somos de barrio, dirigido a personas mayores de 36 años, donde tendrán la oportunidad de recibir formación por nuestros profesionales en la universidad, así como en el CEPA Rosa Chacón.
- Contacto con la concejalía de Derechos Sociales y Mayores del Ayuntamiento de Móstoles abriendo canales de comunicación y participación.

### **LÍNEAS DE FUTURO**

- Formación específica para el apoyo a personas con TEA.
- Realizar un pilotaje de trabajo con personas con TEA.
- Reiniciar el programa IKIJOB, donde los usuarios de AIL del centro asisten a la facultad de estadística de la UCM.
- Retomar las comidas con las familias en Navidad y verano.
- Retomar la comisión de bienvenida.
- Análisis del trabajo en la Sala multisensorial Snoezelen.
- Terminar de acondicionar la sala de actividades para la vida diaria.





- Aumentar en la medida de los apoyos disponibles las actividades inclusivas en el entorno. Búsqueda de voluntarios.
- Afianzar el grupo de kayak.
- Retomar contacto con la concejalía de servicios sociales de Móstoles.

#### **Centro Ocupacional Afanias-Canillejas**

El 2023 se puede destacar:

- Nuevo perfil laboral de validadores de páginas web. Se han formado 3 personas de COFOIL.
- Nuevo entrenamiento: atención de llamadas telefónicas por auxiliares de control. Se enseña a las personas que realizan prácticas como auxiliar de control en el centro, a contestar llamadas, y a usar la centralita para derivarlas a la extensión correspondiente. Aprenden a coger recados en caso de no localizar al destinatario de la llamada.
- Talleres de sexualidad. Se han realizado varios talleres sobre sexualidad con gran aceptación por parte de los usuarios.
- Actividad de escalada en rocódromo. Ha sido muy satisfactoria para los usuarios, por lo que se incluye en próxima programación, dada la alta demanda.
- Visitas a 2 empresas de clientes. Se visitan las empresas para las que se realizan trabajos en el COFOIL.
- Se retoman los grupos interactivos tras la pandemia. Los grupos interactivos son sesiones en las que se realizan actividades lúdicas en las que trabajamos el papel del voluntario y reglas básicas como el esperar turnos. Tienen muy buena acogida por parte de los participantes.

#### **Servicios Educativos**

##### **Colegio de Educación Especial Nuestra Señora de las Victorias-Afanias**

El 2023 se puede destacar:

- La adquisición de pantallas digitales interactivas para cada aula, así como tablets y software educativo para la mejora de las TICs, a través de las ayudas Next Generation que ha conseguido AFANIAS.
- Desde los departamentos de logopedia y fisioterapia se ha continuado impartiendo sesiones individuales.
- La realización de talleres desde enfermería y orientación al alumnado.
- Participación y presencial/online en las distintas comisiones de trabajo de la asociación, en grupos de Plena Inclusión y en las propias del centro.
- Incorporación de una alumna como representante de los alumnos en el Consejo Escolar.
- Coordinación pedagógica con el otro centro educativo de la asociación.
- Participación de usuarios del COFOIL Las Victorias como voluntarios en momentos de patio y comedor.
- Búsqueda activa de nuevas instalaciones para el colegio.
- Incremento de personal, 2 Auxiliares Técnicos Educativos financiados por dotación económica para ello por parte de la Consejería de Educación como recursos extras para el curso.

#### **Actividades complementarias**

Durante el año 2023 se ha realizado las siguientes actividades complementarias:

Externa: Aula de la Naturaleza. Tres Cantos (Programa "Madrid un libro abierto"), zoo Aquarium (Programa "Madrid un libro abierto"), visitas guiadas instalaciones Metro Madrid; El Prado para Todos.



Interna: Cumpleaños del colegio; Halloween, Día Internacional de las personas con Discapacidad, celebración Navidad, Día de la Paz, San Isidro; Fiesta del Agua .....

Semanalmente los alumnos de TF y de los últimos cursos de EBO realizan actividades de autonomía en la compra, en el barrio, uso de transportes, como parte de su programación educativa.

Salidas en Navidad de todos los niveles educativos para conocer los mercadillos navideños y tradiciones en Madrid. Salidas al parque de los alumnos de infantil y primeros cursos de EBO.

Actividades, dentro de la programación de las aulas, para trabajar visitas a exposiciones culturales, temáticas, de ocio.

#### **Actividades extraescolares**

Coordinamos a partir de octubre la realización de actividades extraescolares a través del área de Cultura, ofertando y llevando a cabo la actividad de Música los martes de 16:00 a 17:00 h.

#### **Plan de prácticas**

Durante el año 2023 se han recibido alumnado de prácticas de los siguientes perfiles: Grado de Primaria con mención en Pedagogía Terapéutica, Grado de Pedagogía, Grado de Psicología, Grado de Fisioterapia, F.P. Grado Medio "Atención a personas en situación de dependencia" y F.P Grado Superior "Técnico Integración Social". Así mismo, nos han visitado alumnos de 4º ESO + Empresa.

#### **Servicios complementarios.**

"Los primeros del cole": El centro oferta un servicio "Los primeros del cole", de 08:30 a 9:30 h.

Transporte: Nuestro transporte escolar sigue manteniendo dos rutas, manteniendo ambas su itinerario principal.

Comedor Escolar: Se han adecuados horarios y espacios para contribuir a la mejora de los hábitos y en beneficio de una correcta atención de los alumnos en este momento de la comida. Servicio atendido por personal docente y complementario. Se ha implantado un manual de seguridad alimentaria APPCC, que a modo de autocontrol tiene como finalidad conseguir de forma continuada la salubridad de los productos ofertados en el servicio de comedor. Se ha ampliado el servicio de comedor a los alumnos de PPME.

Planificación de reuniones: Se han realizado las reuniones presenciales programadas por meses para el cumplimiento de los objetivos de los distintos departamentos, grupos de trabajo, comisiones y profesionales del centro. Desde el mes de septiembre estas se han realizado en las mañanas antes del inicio de las clases, de 08:30 a 09:30.

Plan tutorial: Se han realizado reuniones con las familias por aulas al inicio del curso escolar. Tras las evaluaciones en los meses de febrero y junio, se realizan con las familias que lo desean reuniones de tutoría individual, con el tutor y especialistas que se requiera. Las reuniones de tutoría se ofertan de manera presencial, online o telefónica.

Coordinación y participación con el colegio Estudio3 AFANIAS: Se continúa con la realización de actividades intercolegios. A lo largo del año 2023 se han realizado las actividades de autonomía, partido de fútbol y con los alumnos de PPME la realización de actividades conjuntas en la Universidad de Estadística de la UCM.

Plena Inclusión Madrid: Participación en los grupos de trabajo de: Educación, trabajadores sociales de Educación y salud mental

#### **Colegio de Educación Especial Estudio.3 –Afanias**

En el presente curso, hemos ampliado la oferta educativa concertado una nueva unidad de educación básica obligatoria y una unidad de programas profesionales modalidad especial: servicios auxiliares de comercio.

Las actividades realizadas con otros Centros y Servicios de la Asociación de este curso:

Con la Asociación: Con el colegio NS de Las Victorias y Recogida y reciclado de aceite. Plegart 3 AFANIAS



Con Entidades Municipales: Actividad sobre Diversidad Sexual con Quédate y Centros Juveniles de Fuencarral el Pardo; Actividades organizadas por el programa del Ayuntamiento de Madrid un Libro Abierto; Participación en el Programa Educar Hoy por un Madrid más sostenible.

Con la Comunidad de Madrid: Programa de Leche y Fruta y COMPDIGEDU: Inicio del programa de la Consejería de educación.

Con otras entidades: Proyecto de creación con La Salle; Participación puntual en el programa de Terapia Asistida con Animales coordinado por Animal Nature con profesionales del colegio en nuestras instalaciones. Líderes Digitales con Plena Inclusión y Fuden, en la elaboración del cuaderno de comunicación y adaptación al ucraniano del libro de la salud.

Actividades complementarias realizadas por todo el colegio han tenido que modificarse y adaptarse según se han dado las circunstancias y la evolución de la pandemia. A pesar de ser muchas de ellas actividades conjuntas del centro se han realizado por grupos burbuja según la normativa existente.

Inauguración oficial del colegio: asistieron diversas personalidades de la Consejería de Educación, de la Consejería de Sanidad, del Ayuntamiento de Madrid, de Plena Inclusión, de las diferentes empresas y entidades con las que colaboramos a celebrar junto con la Junta Directiva, profesionales de AFANIAS y la Comunidad Educativa como una clara muestra de apuesta por nuestro modelo educativo.

#### **Servicios:**

Prestación de apoyos para la vida independiente, inserción laboral, ocio, apoyo a familias, cultura, Espacio Abierto, Servicio de Apoyo a Familias y formación y empleo.

Intentan dar respuesta a las demandas que recibe de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, dotando a mujeres y hombres con d.i. que así lo demandan, de las herramientas necesarias para que puedan participar activamente en la Comunidad.

#### **Logros y Resultados a destacar:**

##### **Servicio de Vida Independiente**

El Servicio viene determinado por los objetivos de cada persona con d.i que a él acuden. Cada vez son más las personas que demandan el apoyo del Servicio de Vida Independiente para alcanzar sus propias metas, así como la solicitud de apoyos en vivienda propia.

- En el año 2023 se mantienen los apoyos en vivienda propia que se desarrollaban hasta ahora y se pone en marcha 4 pisos de apoyo en vivienda.
- En Abril, se incorporan a la vivienda "La Casa de Peter " 4 mujeres con discapacidad intelectual.
- Ponencia "Maternidad y discapacidad" en la que participan una madre con discapacidad intelectual y una profesional del servicio. Esta ponencia se enmarca dentro de un programa de intercambio de 23 alumnos de la Universidad de Washington con la Universidad de León. Febrero 2023
- Celebración del XVI (15+1) Aniversario del Área de Mujer. Tras dieciséis años celebrando el día de la mujer, este año volvemos a los inicios rememorando aquel primer acto "Nosotras damos la Talla". Marzo 2023
- Participación en curso de verano impartido por la UNED "Mujeres y niñas con discapacidad: interseccionalidad y empoderamiento". Una madre con discapacidad y una profesional del servicio participan en la mesa "Sexualidades reproductivos y maternidad". Septiembre 2023
- Participación de dos mujeres con discapacidad intelectual y una profesional en el Curso de Humanidades para estudiantes de ingeniería, sobre "Derechos Humanos y disCapacidad" impartido



por la Universidad Carlos III de Madrid. Noviembre 2023.

- Presentación de las distintas experiencias de personas del Servicio de Vida Independiente en la Jornada "Envejecimiento y disCapacidad ". Organizada por Afanias y EDP. Diciembre 2023
- Fundación Esfera. Un usuario y una profesional del Servicio de Vida Independiente imparten una charla de sensibilización a familias de la Fundación. Diciembre 2023

### Servicios de Mujer

#### Acciones realizadas 2023

- Se han atendido a 124 personas. (80 mujeres y 44 hombres)
- Se han realizado 14 Acciones Formativas en las que se han formado 63 mujeres y 18 hombres.
- Se ha creado un nuevo grupo de Intercambio entra mujeres y se ha mantenido el que había.
- Se ha generado el germen de un grupo de Nuevas Masculinidades que empezara a funcionar el 2024.
- Se ha realizado el Acto del 8 de marzo en que ha participado 81 persona
- Se ha realizado acciones de Conmemoración del 25 de noviembre en el que han participado 56 personas.

### Servicio de Ocio de Afanias

#### • PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA: "EL TALENTO VOLUNTARIO"

Este proyecto, se ha desarrollado en plena consonancia con la misión y valores de nuestra Entidad evidencia LA INCLUSIÓN SOCIAL LIGADA A LOS PROCESOS DE PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO ciudadanía PLENA hace referencia a las sociedades inclusivas y participativas y esto sólo solo se haciendo a las personas con discapacidad intelectual, partícipes de la vida en comunidad, con las m oportunidades, derechos y deberes que el resto de las personas.

Durante el año 2023 se han sumado al proyecto mediante la firma del convenio de colaboración entidades: Asociación Nacional de amigos de los animales (ANAA), Asociación los Chicos de Jose Asociación YMCA, Asociación de vecinos "Las Águilas", Fundación Tomillo, Asociación vive y deja Fundación Alicia y Guillermo y Asociación de vecinos de alto de Extremadura, AFADE Y Balia.

A lo largo del año se han desarrollado dos campañas de sensibilización con el propósito de motivar personas con DI hacía la participación voluntaria, de las más de 100 personas sensibilizadas 30 accedie proyecto.

Las 30 personas con DI que se incorporan al proyecto reciben una formación con la que adquiere competencias necesarias para desarrollar la acción voluntaria. La formación se realiza en formato pres y online.

De las 30 personas con DI que iniciaron su participación en el proyecto, 29 han conseguido finalizar. De últimos se ha recogido una media de satisfacción de un 92,85% sobre 100%.

Su compromiso con la comunidad ha contribuido a cambiar la visión tradicional que se tenía de la pe con DI, de receptora a prestadora de servicio con sus acciones voluntarias apoyando las necesidades de personas.

#### • EL OCIO COMPARTIDO



A destacar con respecto a años anteriores la sistematización y actualización de procesos internos del servicio que nos han permitido agilizar y mejorar nuestra gestión interna.

En cuanto al desarrollo de la actividad en sí misma, hacer mención del alto grado de satisfacción que se ha recogido en las encuestas realizadas por los usuarios y la importancia y el calado que han alcanzado las figuras de los referentes grupales, no solo en la vinculación con los usuarios si no también en la relación con las familias.

Durante el año 2023 personas han participado 94 personas en esta línea de actuación. En la constitución de los grupos, se han priorizado

los grupos naturales de amistad por encima de las diferentes necesidades de apoyo. La convivencia y el aprendizaje en grupo han contribuido a la transmisión de valores tan fundamentales como la aceptación, el sentido de pertenencia, el respeto, las relaciones personales o la interdependencia.

Para ello ha sido clave contar con un equipo de profesionales y voluntarios orientados a trabajar sus capacidades, siempre satisfaciendo las necesidades de apoyo desde el respeto a la individualidad y los tiempos y necesidades de cada persona.

Las actividades de ocio compartido en este último año, aunque bajo diferentes tipologías; grupos de autogestores, grupos de ecoturismo, etc. han mantenido objetivos en común: lograr su bienestar emocional y la mejora de su sociabilidad y por ende de su calidad de vida.

#### • **TURISMO**

El elemento diferenciador del Turismo que realiza AFANIAS reside en el concepto de diseño universal que han sido planificados cada uno de los 53 viajes ofertados y 669 plazas cubiertas a lo largo del año.

Con respecto al preocupante aumento de usuarios en procesos de envejecimiento, el servicio de turismo ha ampliado el número de las plazas en estos tipos de apoyos, generalizado y envejecimiento, con respecto al año anterior. También se ha priorizado la diversificación de los destinos y la incorporación de nuevos alojamientos que respondieran adaptativamente a sus necesidades actuales, ofreciendo con esta posibilidad de viajar a cualquier persona, independientemente de sus necesidades de apoyo.

Se ha mejorado la calidad del servicio en los viajes, gracias a la definición de perfiles profesionales adaptados a las necesidades actuales de nuestros usuarios y aumentado el número de contrataciones a profesionales.

A destacar, la escasez de incidencias, la mayoría relacionadas con conductas desadaptativas o casos menores y que se han resuelto satisfactoriamente con valoración positiva de las familias.

#### • **OCIO INFANTIL Y JUVENIL**

El año 2023 ha sido clave en esta línea de actuación, ya que gracias al aporte de financiación tanto pública como privada (Plan Corresponsables y una donación de BNI), hemos conseguido que las actividades de ocio lleguen a aquellas familias con mayor índice de vulnerabilidad.

81 niños y jóvenes han participado en las diferentes tipologías de actividades de ocio del proyecto de ocio infantil y juvenil, es decir se ha triplicado el número de usuarios, lo que viene a evidenciar el progreso de este servicio en el último año.

Como ejemplo la apertura de dos nuevos grupos autogestión jóvenes de 23 a 30 años y un segundo grupo de ocio juvenil de "Los domingos", en el que menores de entre 13 y 16 años disfrutaban de planes de ocio individualizados con su grupo natural de amigos, fomentando relaciones positivas y favoreciendo actitudes de apoyo y respeto a los demás. La programación de las actividades se ha realizado a través de procesos asamblearios que garantizan que estas actividades respondan a sus intereses, gustos y preferencias fomentando la autodeterminación.

#### • **CONCLUSIONES:**

##### EL TALENTO VOLUNTARIO

- 30 personas voluntarias con Diversidad Funcional han participado en la transformación del servicio apoyando las necesidades de otras personas.
- Generación de redes de trabajo con otras entidades sociales que han aportado sentido, coherencia y un equipo dotado de valor al proyecto.

##### OCIO INFANTIL Y JUVENIL:

- La financiación del Plan Corresponsables y la donación de BNI, han hecho posible que las actividades de ocio lleguen a aquellas familias con mayor índice de vulnerabilidad.
- 81 niños/as y jóvenes han participado en las diferentes tipologías de actividad: actividades de ocio



domingos, campamentos urbanos y viajes a lo largo del 2023.

**TURISMO:**

- 53 viajes ofertadas y 669 plazas cubiertas a lo largo del año.
- Aumento de las plazas en apoyos de extenso y generalizado con respecto al año anterior y con ofreciendo la posibilidad de viajar a cualquier persona, independientemente de sus necesidades de apoyo.

**OCIO COMPARTIDO:**

- 94 personas y 10 grupos en los que se prioriza los grupos naturales de amistad por encima de diferentes necesidades de apoyo.
- Sistematización y actualización de procesos internos del servicio que nos han permitido agilizar nuestra gestión.

**Servicio de apoyo a familias**

El servicio tiene tres líneas de actuación diferenciadas:

- Servicio de información y orientación a familias (s.i.o): 225 personas atendidas.
- Coordinación del programa de apoyo a familias: 463 personas atendidas.
- Participación asociativa: 1 equipo de Dinamización Asociativa que ha organizado un evento asociativo, al que asistieron 380 personas.

**FAMILIARES ATENDIDOS EN LOS PROGRAMAS DE APOYO A FAMILIAS**

PROGRAMAS	HOMBRES	MUJERES	PERS ATENDIDAS
Información y Orientación	61	164	225
Respiro Familiar	67	91	158
Apoyo Familias	89	216	305
<b>TOTAL</b>	<b>217</b>	<b>471</b>	<b>688</b>

**Centro de Día AFANIAS Espacio Abierto.**

Este servicio da apoyo a personas mayores con autonomía que no disponen de otros recursos o se encuentran en riesgo de inclusión, especialmente vulnerable, proporcionando un espacio de encuentro que mejora o mantiene su autonomía. El centro tiene tres áreas de intervención:

- Participación en la Comunidad.
- Estimulación Cognitiva.
- Apoyo Psicosocial.

El centro atendió en 2023 a 29 participantes, de los cuales 6 son mujeres y 23 son hombres.

Logros y Resultados a destacar:

- Se recibe el reconocimiento de "Práctica Excelente", por la experiencia Desbordes: más allá de la participación comunitaria, a favor de la ciudadanía activa, en el Congreso Estatal ENREDANDO SOSTENIBILIDAD E INCLUSIÓN. Plena Inclusión (8-9 junio - Valladolid)



- Colaboración con 9 entidades del distrito en la realización conjunta de actividades, dentro de la programación del centro de día.
- 5 usuarios realizan actividades de voluntariado en la comunidad.
- Se incorporan 3 familias a acciones de apoyo directo, como voluntarias.

### SERVICIO DE ACCESIBILIDAD E INCLUSIÓN

Las actividades más destacables en 2023 del área:

- Actividades de formación permanente en espacios comunitarios.
- Formaciones impartidas a alumnos de 10 Escuelas de adultos y en la Consejería de Empleo.

- Formaciones de accesibilidad cognitiva.
- Evaluaciones de accesibilidad cognitiva.
- Adaptaciones y validaciones a lectura fácil.
- Presentación del estudio de accesibilidad cognitiva urbana.
- Implantación de accesibilidad cognitiva en dos escuelas de adultos.
- Colaboración con PRL en la Escuela de Salud el viaje de zii (IRSST).
- Generación de la marca de accesibilidad cognitiva: Desenreda.

### Servicio de Cultura Afanias

Para el desarrollo de todos los talleres en 2023 se ha aumentado el personal contratado, siendo 6 trabajadores en total, además de contar con 3 personas voluntarias para dar un apoyo personalizado. Los talleres tienen un seguimiento personalizado con una comunicación continua con usuarios y familias.

Para cumplir el objetivo de promoción y proyección de las carreras artísticas de algunos de los usuarios, se ha mantenido la exposición virtual La Casa Experimenta en la que el grupo de artistas de la Escuela de Palma exponían sus obras. El pintor Javier Sierra ha entrado en la formación artística de *Debajo del Sombrero* en la Casa Encendida, y este mismo artista expuso en la exposición colectiva del 30 Concurso Internacional de Down Madrid, exponiendo dos de sus obras.

Por último, se ha obtenido la ayuda de una convocatoria de AENA para colaborar en las carreras artísticas de los pintores. Se ha continuado con la relación con *Merlín Properties*, colaborador del servicio.

Los talleres culturales se vieron seriamente afectados por la COVID19 en los años 2020 y 2021. 2022 fue un año de volver a desarrollar actividades y ya, en 2023 se ha podido aumentar la oferta de talleres, con los de cerámica y teatro, además de los participantes de los mismos.

Se ha obtenido la ayuda de una convocatoria de AENA para colaborar en las carreras artísticas de los pintores que se forman en la Escuela de Arte la Palma. Además, el pintor de este grupo de artistas, Javier Sierra, ha entrado en la formación artística de *Debajo del Sombrero* en La Casa Encendida, una de las formaciones más importantes a nivel nacional en las artes plásticas inclusivas.

Por último, Afanias ha entrado en la red de Acerca Cultura para que los usuarios de Afanias se beneficien de actividades culturales de una forma más económica y accesible.

### SERVICIOS DE FORMACION Y EMPLEO

Durante el año 2023 fueron formadas un total de 210 personas, 96 mujeres y 114 hombres en los 35 cursos que se ofertaron y realizaron desde el Servicio de Formación y Empleo.

Se consiguieron un total de 93 inserciones laborales, 48 en empleo ordinario y 45 en empleo protegido. De



estas inserciones, 44 fueron de mujeres y 49 de hombres.

31 personas, 11 mujeres y 20 hombres, prepararon oposiciones con nosotros.

26 personas realizaron prácticas formativo-laborales.

Contactamos con 258 empresas.

**LOGROS:** La concesión / renovación de los siguientes proyectos.

- Proyectos integrados de inserción en el marco de la inversión 4 del componente 23 "nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad - colectivos vulnerables, del plan de recuperación, transformación y resiliencia financiado por la unión europea – Next Generation.
- Subvenciones destinadas al desarrollo de proyectos para impulsar acciones de regeneración del entorno urbano y del espacio público en el distrito de Chamberí.
- Programa incorpora de la fundación" La Caixa"
- Servicio de provisión de apoyos para la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad intelectual en la zona sur de la comunidad de madrid
- Asociación Inserta Empleo: concesión y ejecución de cursos formativos de "Controlador de accesos"
- Fundación Once: concesión y ejecución de cursos formativos de "Auxiliares en jardines y viveros con agricultura ecológica para personas con discapacidad intelectual" y "Operario de logística y peón de manipulados gráficos con apoyo psicosocial para personas con discapacidad intelectual"
- Capacitación laboral Meraki.

**SERVICIOS GENERALES** de Afanias se presta servicio a todos los Centros de la Asociación en relación con RR.HH., contabilidad, administración y calidad.

Logros y Resultados a destacar:

**Dirección Financiera:**

Los aspectos más relevantes de este servicio en 2023:

- Informes para la toma de decisiones. Informes de optimización por instalación de placas fotovoltaicas. Informes de estudio económico y viabilidad de Acuerdos Marco.
- Mejora en los procedimientos del departamento desarrollados e implementados.
- Trabajo de Diseño Funcional junto con consultores para la implementación de nuevo ERP, así como la elaboración de ciclos de los procesos funcionales (flujogramas y descripción), planificando una gestión económica integral.
- Mejorar sensiblemente el control en la gestión de cobro a clientes, así como carteras más depuradas y ágiles, esto ha permitido liquidar comisiones en 2023 semestralmente.
- Elaboración Plan Económico Financiero a 4 años, se realizan pruebas de estrés ante coyuntura actual.
- Establecimiento de herramientas de control para la justificación y destino de proyectos subvencionados
- Establecimiento de criterios aprobados y elaboración MasterFile (precios de transferencia de las diferentes operaciones vinculadas)





- Elaboración de informes ante posibles necesidades de fondos futuras y establecimiento de variables posibles

**Dirección RR.HH.:**

A fecha de diciembre de 2023, la plantilla de AFANIAS, considerando todas las entidades es la que se puede observar en la tabla adjunta:

**1.- Gestión de personal y relaciones laborales**

**DATOS DE RRHH**

EMPRESA	Cuenta de APELLIDOS Y NOMBRE
ASOCIACION	427
FCLM	61
GRAFICAS	57
JARDISER	272
<b>Total general</b>	<b>817</b>

La plantilla de la Asociación supone aproximadamente el 52% de la plantilla de todas las entidades agrupadas, siendo los Centros especiales de Empleo, en concreto Jardiser la siguiente empresa en cuanto a número de personas.

Considerando la plantilla según jornada, teniendo en cuenta la jornada, la plantilla acumulada en términos de jornada completa (FTE) es la siguiente:

EMPRESA	Suma de plantilla
ASOCIACION	366
FCLM	53
GRAFICAS	55
JARDISER	202
<b>Total general</b>	<b>676</b>

El dato anterior es significativo a la hora de interpretar el tipo de contrato (tiempo completo o parcial) y también las condiciones de contratación de cada empresa dentro del Grupo.

En este sentido la Asociación tiene un promedio de jornada respecto de la completa del 85% , Fundación Castilla la Mancha del 87%, Gráficas del 96% y Jardiser , por el tipo de actividad del 74% respecto de una jornada completa.

La distribución por genero muestra los siguientes datos:

EMPRESA	Hombre	Mujer	Total general
ASOCIACION	109	318	427
FCLM	10	51	61
GRAFICAS	45	12	57
JARDISER	120	152	272
<b>Total general</b>	<b>284</b>	<b>533</b>	<b>817</b>

En cuanto a la modalidad de contrato los datos son:

PH



EMPRESA	indefinido	temporal	Total general
ASOCIACION	371	56	427
FCLM	58	3	61
GRAFICAS	54	3	57
JARDISER	205	67	272
<b>Total general</b>	<b>688</b>	<b>129</b>	<b>817</b>

El sector en Asociación está claramente feminizado, algo que es común sociológicamente al tipo de sector social en el que se encuadra la actividad de la Asociación y de la Fundación, mientras que se iguala en la actividad productiva de limpieza y jardinería (CEE Jardiser) y esta masculinizado en Gráficas, sector este no de servicios sino industrial.

La edad promedio de los profesionales está en una franja que podemos denominar intermedia o de madurez. Este dato es importante desagregar respecto al tipo de actividad por tener consecuencias directas respecto de factores relacionados con la prevención de riesgos y las situaciones de ILT.

EMPRESA	Promedio de EDAD
ASOCIACION	43
FCLM	47
GRAFICAS	50
JARDISER	50
<b>Total general</b>	<b>46</b>

#### FORMACION

En cuanto a formación se expone la tabla de formaciones registradas por Entidad con número de participantes (salvo error)

Empresa2	Denominación del Curso (Cada grupo de un mismo curso tendrá la consideración de)	Suma de Número de participantes
Asociacion	Mantenimiento Higiénico-Sanitario en instalaciones con riesgo de Legionela	1
	2ª Jornada par la Inclusión Educativa	1
	gestión de proyectos	11
	APOYO CONDUCTUAL POSITIVO	16
	APRENDIENDO A GESTIONAR ENTORNOS CAPACES	3
	AUTOGESTORES	15
	BUENAS PRÁCTICAS	15
	CALIDAD ISO	6
	CAPTACIÓN DE FONDOS I	13
	CAPTACIÓN DE FONDOS II	10
	COMUNICACION AUMENTATIVA	20
	CONGRESO ATENCIÓN TEMPRANA PLENA INCLUSION	3
	CONGRESO SOSTENIBILIDAD PLENA INCLUSION	4
	CONTROL Y GESTION DE PRESUPUESTOS	10
	Curso de Prevención y Protección Contra Incendios	15
	DINAMICA DE GRUPO DE RIESGOS PSICOSOCIALES	24
	Dinamización de reuniones y espacios comunes	15
	Encuentro Estatal de Ética de Plena inclusión	1
	Ergonomía 2.0	7
	Escala de calidad de vida familiar	1
	ESCUELA DE LA ESPALDA	55
	EVALUACION DE IRRENUNCIABLES	60
	FORMACION EN PLATAFORMA RAICES	52
	Gestión de proyectos Sociales	11
	Jornadas calidad de vida	15
	MANIPULADOR DE ALIMENTOS	13
	MEDIACIÓN COMUNITARIA	16
	NORMATIVA LABORAL	12
	PÍLDORA SENSIBILIZACIÓN ANALÓGICOS	518
	PREDEA	7
	PRL	9
	Procesamiento sensorial y aprendizaje: estrategias de Integración Sensorial en el	78



	Programa directores residencial IV	22
	Protección parental en redes	18
	RESTRICCIONES (CANILLEJAS)	33
	RESTRICCIONES (TORRELAGUNA)	25
	SEXUALIDAD Y DISCAPACIDAD (ESTUDIO 3 Y LAS VICTORIAS)	81
	SEXUALIDAD Y DISCAPACIDAD (TODOS)	21
<b>Empresa2</b>	<b>Denominación del Curso(Cada grupo de un mismo curso tendra la consideraci</b>	<b>Suma de Número de participantes</b>
<b>Fundacion CLM</b>	CAPACITACIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA Y SIMULACRO DE EVACUACIÓN	
	CAPTACIÓN DE FONDOS I	2
	CAPTACIÓN DE FONDOS II	1
	Dinamización de reuniones y espacios comunes	1
	ESCUELA DE LA ESPALDA	15
	ÉTICA Y BUEN TRATO	10
	MANIPULADOR DE ALIMENTOS	30
	NORMATIVA LABORAL	1
	Programa directores residencial IV	3
	RESTRICCIONES (VIÑUELAS)	23
<b>Total Fundacion CLM</b>		<b>86</b>
<b>Empresa2</b>	<b>Denominación del Curso(Cada grupo de un mismo curso tendra la consideraci</b>	<b>Suma de Número de participantes</b>
<b>Graficas</b>	APOYO CONDUCTUAL POSITIVO	1
	Certificado de capacidad y aprovechamiento de nivel básico en prevención de rie	15
	FSC	2
<b>Total Graficas</b>		<b>18</b>
<b>Empresa2</b>	<b>Denominación del Curso(Cada grupo de un mismo curso tendra la consideraci</b>	<b>Suma de Número de participantes</b>
<b>Jardiser</b>	USO DEL MÓDULO PRESTACIONES DE LA PLATAFORMA DE GESTIÓN DE FACILIT	15
	Acercamiento a la gestión de proyectos	1
	CAMIÓN PULPO	6
	Curso básico Instalación y Mantenimiento de Riegos Automático	12
	FITOSANITARIOS	5
	PRL: TEJADOS CENIM	2
	Programa directores residencial IV	1
	RIEGO DE PLANTAS DE INTERIOR	20
<b>Total Jardiser</b>		<b>62</b>

## Dirección Técnica

### Calidad de Vida:

Responsable del EJE PROVISIÓN DE APOYOS del IV Plan Estratégico que pretende avanzar en el Modelo de Calidad vida y en su desarrollo en el Modelo de Apoyos a través de 3 Irrenunciables: Apoyos individualizados, Inclusión Social y Ciudadanía Plena de las personas con discapacidad intelectual, así como desarrollo de acciones que imparten directamente en las personas con discapacidad.

### Apoyo multidisciplinar:

A través de Equipos de trabajo interdisciplinares generados a demanda de las necesidades y oportunidades: Equipo Motor, Envejecimiento, Mujer, Accesibilidad Cognitiva y Lectura Fácil, Bienestar Emocional, concretamente Autismo y Sexualidad, Cooperación intelectual, Transformación digital y PREDEA (Prevención e intervención en maltrato o abuso a personas con discapacidad).

### Proyectos más relevantes:

Soledad no deseada en personas con discapacidad que viven solas, El Talento solidario impulsando el voluntariado de personas con discapacidad intelectual, Inclusión, Accesibilidad cognitiva y planteamientos incipientes sobre proyectos de Cooperación internacional y desarrollo digital en la Asociación.

### Coordinación de Centros y Servicios:

Apoyo a Centros Especiales de Empleo y concretamente a las Unidades de Apoyo, Programaciones y Memorias de Centros, Planes de Apoyo Individual, Reglamento de Régimen Interior y Cartas de Servicio, Indicadores y datos PREDEA de la Comunidad de Madrid, Ocio, Cultura, Accesibilidad Cognitiva y colaboración con Alianzas, proyectos.

Pl+



[Empty box]

Grado o nivel de cumplimiento de los fines estatutarios:

Se cumple íntegramente con los Estatutos de la Asociación.

La Asociación cuenta con un Sistema de Gestión de Calidad. Se mantiene la certificación de los Centros y Servicios de Afanías, bajo la norma UNE-EN ISO 9001:2015 en todos los centros; UNE-EN ISO 14001:2015 y UNE EN ISO 45001 en Jardiser y FSC en Industrias Gráficas.

**5. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE MEDIOS DE LA ASOCIACIÓN<sup>18</sup>**

**A. Medios Personales<sup>19</sup>**

- Personal asalariado Fijo

Número medio <sup>20</sup>	Tipo de contrato <sup>21</sup>	Categoría o cualificación profesional <sup>22</sup>
256	100-200-300-130-189-289	1/2/3/4/5/6/7/8

- Personal asalariado No Fijo

Número medio <sup>23</sup>	Tipo de contrato <sup>24</sup>	Categoría o cualificación profesional <sup>25</sup>
67	401/402/410/440/441/501/502/510	1/2/3/4/5/6/7/8

- Profesionales con contrato de arrendamiento de servicios

Número medio <sup>26</sup>	Características de los profesionales y naturaleza de los servicios prestados a la entidad
5	Servicios de limpieza/comedor/jardinería

- Voluntariado

Número medio <sup>27</sup>	Actividades en las que participan
85	Servicio de Ocio y Apoyo en actividades de los Centros de Afanías.

**B. Medios materiales**

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
RESIDENCIA	PROPIEDAD	Avda. de Canillejas a Vicálvaro, 28-30 (28022)

*[Handwritten signatures and initials in blue and green ink, including a large 'A' and 'PH']*



AFANIAS CANILLEJAS	MADRID)
-----------------------	---------

Características

RESIDENCIA CON CENTRO OCUPACIONAL

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
	El propio del Centro	

**C. Subvenciones públicas<sup>28</sup>**

Origen	Importe	Aplicación
Comunidad Autónoma de Madrid	2.996.501,86	Recursos destinados a la Asistencia a Usuarios Centro Ocupacional y Residencia

**B. Medios materiales**

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
CENTRO EXPERIMENTAL AFANIAS-POZUELO	Propiedad	Residencia: C/ Julia Martín, 4. 28223 POZUELO DE ALARCON (MADRID).  Centro Ocupacional: C/ García Martín, 18. 28224 POZUELO DE ALARCON (MADRID)

Características

Residencia y Centro Ocupacional

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
	El propio del Centro	

**A. Subvenciones públicas<sup>29</sup>**

Origen	Importe	Aplicación
Comunidad Autónoma de Madrid	2.314.053,03	Recursos destinados a la Asistencia a Usuarios Centro Ocupacional y Residencia



**B Medios materiales**

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
RESIDENCIA AFANIAS-TORRELAGUNA	Residencia propiedad de la Obra Social Caja Madrid, gestionada por Afanias (contrato de gestión)	C/ Afanias, s/n. 28180 TORRELAGUNA (MADRID)

Características

Residencia para mayores de 45 años o con envejecimiento prematuro.

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
	El propio del Centro	

**C Subvenciones públicas<sup>30</sup>**

Origen	Importe	Aplicación
Comunidad Autónoma de Madrid	1.159.607,10	Recursos destinados a la Asistencia a Usuarios Centro Residencia

**B Medios materiales**

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
COLEGIO ESTUDIO.3-AFANIAS	Propiedad	C/ Tapia de Casariego, 1. 28023 ARAVACA (MADRID)

Características

Colegio de Educación Especial

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
	El propio del Centro	



### C Subvenciones públicas<sup>31</sup>

Origen	Importe	Aplicación
Comunidad Autónoma de Madrid	34.680,88	Recursos destinados al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA
Comunidad Autónoma de Madrid	763.082,15	Recursos destinados al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA
Comunidad Autónoma de Madrid	126.836,08	Recursos destinados ayudas Comedor al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA
Comunidad Autónoma de Madrid	220.116,53	Recursos destinados ayudas Transporte al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA
Comunidad Autónoma de Madrid	9.296,88	Recursos destinados ayudas ACCEDE al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA

### B Medios materiales

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
NUESTRA SEÑORA DE LAS VICTORIAS-AFANIAS	Propiedad	C/ Muller, 25. 28039 MADRID

#### Características

Centro de Educación Especial.

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
	El propio del Centro	

### A. Subvenciones públicas<sup>32</sup>

Comunidad Autónoma de Madrid	935,43	Recursos destinados al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA
Comunidad Autónoma de Madrid	535.561,96	Recursos destinados al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA
Comunidad Autónoma de Madrid	80.557,83	Recursos destinados ayudas Comedor al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA
Comunidad Autónoma de Madrid	93.734,65	Recursos destinados ayudas Transporte al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA



Comunidad Autónoma de Madrid	4.163,44	Recursos destinados ayudas ACCEDE al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA
Comunidad Autónoma de Madrid	6.701,41	Recursos destinados ayudas Transporte Motóricos al Centro Educación Infantil, EBO y PTVA

**B Medios materiales**

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
C.O. PLEGART.3-AFANIAS	Propiedad	Cº de la Veguilla, s/n. Naves 1 y 2. 28860 PARACUELLOS DE JARAMA (MADRID)

Características

Centro Ocupacional.

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
	El propio del Centro	

**C.- Subvenciones públicas<sup>33</sup>**

Origen: Organismo Concesor	Importe	Aplicación
Comunidad Autónoma de Madrid	589.334,00	Recursos destinados a la Asistencia a Usuarios Centro Ocupacional

**B Medios materiales**

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
C.O. VICTORIAS-AFANIAS	Propiedad	C/ Fray Junípero Serra, 27-29. 28039 MADRID

Características

Centro Ocupacional.

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
	El propio del Centro	

Handwritten signatures and initials in blue and green ink at the bottom of the page.



**C.- Subvenciones públicas<sup>34</sup>**

Origen: Organismo Concesor	Importe	Aplicación
Comunidad Autónoma de Madrid	421.578,37	Recursos destinados a la Asistencia a Usuarios Centro Ocupacional

**B Medios materiales**

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
C.O. AFANIAS-LA ENCINA	Propiedad	C/Puerto de Guadarrama, 62 Pol. Ind. Las Nieves 28935 MOSTOLES

**Características**

Centro Ocupacional

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
	El propio del Centro	

**C.- Subvenciones públicas<sup>35</sup>**

Origen	Importe	Aplicación
Comunidad Autónoma de Madrid	855.386,85	Recursos destinados a la Asistencia a Usuarios Centro Ocupacional

**6. RETRIBUCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA****A. En el desempeño de sus funciones:**

Concepto <sup>36</sup>	Origen <sup>37</sup>	Importe

**B. Por funciones distintas a las ejercidas como miembro de la Junta Directiva**

Puesto de trabajo	Habilitación estatutaria <sup>38</sup>	Importe

**7. ORGANIZACIÓN DE LOS DISTINTOS SERVICIOS, CENTROS O FUNCIONES EN QUE SE DIVERSIFICA LA ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD**

--



**Firma de la Memoria por los miembros de la Junta directiva u órgano de representación de la entidad**

Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
M <sup>a</sup> Isabel García Rubio	PRESIDENTE	
Hortensia García Moreta	VICEPRESIDENTE	
Rafael Fernández De Clerk Elizalde	SECRETARIO	
Manuel Balanzat Alonso	TESORERO	
Alba Amorós Giménez	VOCAL	
Pilar Ponce López	VOCAL	
Natalia Leña López-Crespo	VOCAL	
Rocío Fonseca Moreno	VOCAL	